



Pacto Global

**Comunicado
de Progreso**

2019 2020



LUPATECH



Sumário

Mensagem do Presidente

Missão, Visão e Valores

Quem Somos

Nossa História

Os 10 princípios do Pacto Global

Nossos Compromissos com o Pacto Global

Direitos Humanos

Trabalho

Meio Ambiente

Anticorrupção

Mensagem do Presidente

A Lupatech ao longo de sua trajetória de quatro décadas, buscou sempre a perpetuidade dos negócios, atuando com elevados padrões éticos, valorizando as pessoas que são nosso maior patrimônio. Somos referência de qualidade e inovação tecnológica em diversos mercados, mas acima de tudo, somos uma empresa que possui em sua cultura valores fundamentados na igualdade, integridade e no empreendedorismo.

A pandemia do Covid 19 suscitou uma crise econômica global que mudou o futuro nos mais diversos setores, o comportamento dos consumidores, as prioridades e valores das pessoas. Em meio a um contexto de novos desafios e também preocupação com a saúde e bem estar, a Lupatech tem se reinventado e adaptado ao novo cenário.

Participar ativamente do Pacto Global das Nações Unidas para a companhia é um privilégio, pois compartilhamos nossas práticas em relação aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate a corrupção. Neste ano queremos reafirmar nossos compromissos com essa iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas que nos estimula a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade.

Este comunicado de Progresso reflete nosso comprometimento e apoio contínuo aos dez princípios do Pacto Global, além de disponibilizar essas informações as nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Rafael Gorenstein
CEO

MISSÃO

"Ser líder no desenvolvimento de soluções tecnológicas para os setores de energia, controle de fluídos e metalurgia, por meio da integração de talentos e capital, com total comprometimento com a performance do cliente e gerando valor para todos os nossos públicos".

VISÃO

Ser uma empresa sustentável, de presença global e reconhecida por suas relações de confiança e excelência em gestão nos setores de energia e indústria".

VALORES

Igualdade,
Integridade
Empreendedorismo



QUEM SOMOS

Fundada no Brasil em agosto de 1980, a Lupatech fabrica cabos de poliéster para ancoragem de plataformas em águas profundas e ultra profundas, ampla linha de válvulas manuais e autotomizadas, desenvolve e produz peças para indústria por meio dos processos de fundição de precisão, além de oferecer serviços e soluções para o revestimento especiais e inspeções de tubulações.



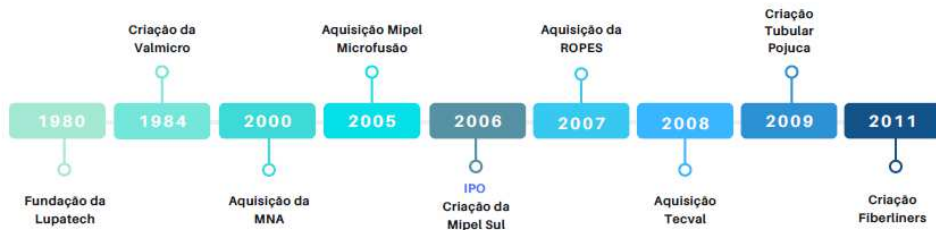
Unidades Veranópolis

Somos uma empresa de capital aberto, com mais de 300 colaboradores, sede em São Paulo e contamos com seis plantas industriais e dois escritórios localizados no Brasil.

As soluções oferecidas pela Lupatech são reconhecidas pelo alto valor agregado, inovação tecnológica e qualidade e suprem os setores de petróleo e gás, química, papel e celulose, alimentação, farmacêutica, siderúrgica, entre outros.

Nossa História

Linha do Tempo



Os 10 princípios do Pacto Global



1

RESPEITAR

e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

ASSEGURAR

a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3

APOIAR

a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

ELIMINAR

todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

ERRADICAR

todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6

ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7

ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

INCENTIVAR

o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10

COMBATER

a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.

A young boy with light brown hair, wearing a blue and yellow plaid shirt, is shown in profile from the chest up. He is looking towards the left, with his right hand raised to his forehead as if shielding his eyes from the sun. The background is a bright, sunny outdoor setting with a body of water in the foreground and a blurred cityscape in the distance, including a prominent tower. The overall mood is contemplative and hopeful.

**Nossos compromissos
com o Pacto Global**

A photograph of a man and a small child walking away from the camera on a dirt path. They are walking towards a large body of water under a bright, golden sunset. The sun is low on the horizon, creating a strong glow and long shadows. The man is wearing a dark jacket and light-colored pants, and the child is wearing a light-colored coat. The path is lined with trees and foliage, some of which are in the foreground, partially obscuring the view. The overall mood is peaceful and contemplative.

Direitos Humanos

PRINCÍPIO 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção de direitos humanos proclamados internacionalmente.

PRINCÍPIO 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

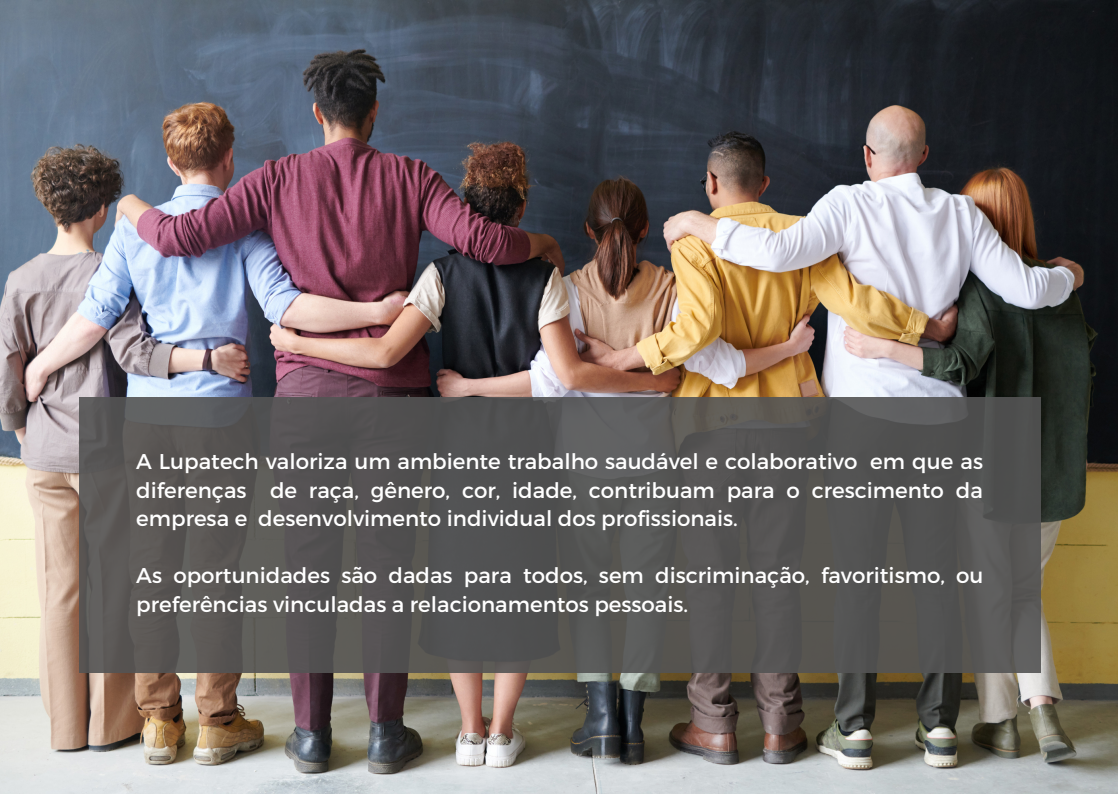
Acreditamos que as melhores decisões são tomadas quando existe diversidade de opiniões, percepções, experiências e principalmente culturas diferentes, por isso agimos sem discriminação, buscando proporcionar a liberdade para que todos contribuam com o desenvolvimento organizacional independente de suas histórias de vida.

Com propósito de agir sem discriminação garantimos em nosso processo seletivo a imparcialidade e igualdade no tratamento de candidatos.

Todos os novos colaboradores passam pelo processo de Integração, que tem como objetivo apresentar a empresa, a estrutura, os produtos, as políticas e procedimentos, e neste momento também apresentamos nosso Código de Conduta e demais documentos relacionados ao Programa de Integridade da Lupatech.

Abordamos temas como: discriminação no ambiente de trabalho, assédio moral ou sexual, exploração do trabalho adulto e infantil e atividades políticas e religiosas. Todos os temas são tratados com seriedade e explicitando a postura da empresa de combate pleno a estas práticas. Promovemos o respeito aos direitos humanos com todas as pessoas com quem nos relacionamos e não toleramos as práticas de trabalho infantil, exploração sexual, discriminação por orientação sexual, práticas religiosas, posicionamento político ou qualquer outra condição.

Em nosso quadro de colaboradores temos pessoas com deficiência, não apenas para cumprir a lei, e sim por entender que todos possuem habilidades e competências. Realizamos treinamentos para todo o grupo com o intuito de conscientizar sobre os nossos princípios e diretrizes, a fim de evitar desvios de conduta.



A Lupatech valoriza um ambiente trabalho saudável e colaborativo em que as diferenças de raça, gênero, cor, idade, contribuam para o crescimento da empresa e desenvolvimento individual dos profissionais.

As oportunidades são dadas para todos, sem discriminação, favoritismo, ou preferências vinculadas a relacionamentos pessoais.

ÉTICA E INTEGRIDADE

Nosso compromisso com a ética, a integridade e o combate à corrupção está registrado no Código de Conduta, Programa de Integridade, Política Anticorrupção e Código de Relacionamento com fornecedores. Nestes documentos estão descritas as condutas e compromissos baseados na ética e respeito que orientam a empresa no relacionamento com todos os públicos.

É dever de todos os colaboradores, terceiros, estagiários, fornecedores, parceiros e representantes conhecer e cumprir todas as condutas indicadas. O Código de Conduta e demais políticas estão disponíveis em nosso website.



Código de Conduta



O Código de Conduta orienta todos os colaboradores e demais pessoas envolvidas na cadeia de negócios da Lupatech, em relação ao padrão de comportamento ético esperado. É uma das formas de demonstrar o compromisso que a empresa tem com a proteção direitos humanos, valorização do trabalho, princípios ambientais e práticas anticorrupção.

Programa de Integridade



O programa de Integridade da Lupatech tem acompanhamento contínuo da alta direção e visa mitigar ocorrências de corrupção e desvios éticos por meio de instrumentos de gestão e controle com o objetivos de reforçar a prevenção, detecção e correção de atos de fraude e de corrupção.

Política Anticorrupção



A Política Anticorrupção fortalece os conceitos estabelecidos no Código de Conduta, e foi elaborada com o objetivo de definir os procedimentos para prevenir qualquer ação que possa ser caracterizada como corrupção ativa ou passiva no relacionamento com agentes públicos ou empresas privadas, nacionais ou estrangeiras.

Código de Relacionamento com Fornecedor

A Lupatech assume compromisso contínuo com a atuação ética e respeito aos direitos humanos, acreditamos que todas as empresas com que nos relacionamos devem atuar com os mesmos padrões de conduta.

O Código de Relacionamento com Fornecedor está disponível em nosso website, e tem como objetivo orientar sobre as diretrizes que guiam a relação entre a Lupatech e seus fornecedores.

Neste documento reforçamos as condutas em relação ao Trabalho Forçado, Trabalho Infantil, Jornada de Trabalho e Remuneração, Discriminação, Liberdade de Associação e Negociações Coletivas, entre outros.

Todos os fornecedores são selecionados com base em fatores técnicos, custos, conformidade com legislação, reputação e conduta ética, e também as boas práticas sociais e ambientais.

Os novos fornecedores são submetidos a análise prévia dos dados, consulta ao cadastro de empresas inidôneas e suspensas, as empresas autuadas por exploração de trabalho, solicitação de certidões.

Os contratos firmados possuem cláusulas que comprometem os fornecedores a cumprir as condições previstas no Código. Qualquer violação implica em aplicação das sanções administrativas previstas na legislação em vigor, podendo desencadear no bloqueio do fornecedor ou até mesmo o encerramento dos contratos vigentes.

Comitê de Ética

Nossa estrutura de Compliance é formada pela Coordenação da área e Comitê de Conduta Ética da Lupatech, ambos reportam- se diretamente ao Diretor Presidente e tem como objetivo operacionalizar o programa, estabelecer normas e procedimentos, treinamento e demais instrumentos necessários, além de apurar e tratar os casos de desvios éticos, infrações e ou violações aos princípios dos direitos humanos, do trabalho, ambientais e anticorrupção, entre outros.



Canais de denúncias

Qualquer pessoa que tenha conhecimento de condutas ou atividades contrárias aos princípios disseminados em nosso Código de Conduta, Programa de Integridade, Política Anticorrupção e Código de Relacionamento com Fornecedores e demais políticas estabelecidas deve comunicar o fato através dos canais disponíveis.

Ao lado informamos os canais disponíveis, para denúncias sobre qualquer violação aos direitos humanos, direito do trabalho, questões ambientais e práticas de corrupção;




e-mail:
codigodeconduta@lupatech.com.br e
compliance@lupatech.com.br

Departamento de Compliance



Temos um canal disponível em nossa página na internet pelo link:
<http://lupatech.com.br/canal-de-denuncia>



Todas as informações e/ou denúncias recebidas serão tratadas com sigilo, sendo preservada a identidade do informante.

No último ano recebemos denúncias através de nossos canais disponíveis. Todas foram apuradas conforme procedimento interno e receberam as tratativas e providências adequadas. Em todos os casos houve envolvimento da alta direção que acompanha periodicamente as ações e designa diligências necessárias e também do Comitê de Conduta Ética.

A Lupatech não vai permitir ou tolerar qualquer tipo de retaliação contra pessoas que apresentem denúncias de boa fé ou a queixa de violação.

No período compreendido por este relatório não foram registrados incidentes relacionados aos princípios do meio ambiente, corrupção, direitos humanos e trabalho.

Violência contra a Mulher

As medidas de isolamento social para conter a propagação do COVID -19 contribuíram muito para o aumento de casos de violência doméstica contra as mulheres, especialmente as que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

Diante desse cenário a Lupatech em parceria com Brigada Militar participou da Campanha Agosto Lilás, arrecadando alimentos e roupas, com a intenção de comemorar a Lei Maria da Penha que completou 14 anos.

A lei foi criada para gerar mecanismos que possam prevenir e coibir a violência doméstica e familiar em conformidade com a Constituição Federal e os tratados internacionais. São considerados como crimes: violência física, psicológica, sexual, patrimonial e moral.





Trabalho

PRINCÍPIO 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

PRINCÍPIO 4: A eliminação de todas as formas de trabalho compulsório ou forçado;

PRINCÍPIO 5: A efetiva abolição do trabalho infantil;

PRINCÍPIO 6: A eliminação da discriminação no emprego.



Acreditamos que as pessoas são essências para a evolução da empresa, por isso buscamos promover um ambiente de trabalho agradável, desenvolvendo as melhores práticas em recursos humanos, promovendo o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Diante dos problemas do dia a dia encontramos na diversidade de talentos, o caminho para o sucesso. Entendemos que cada colaborador tem papel importante na resolução dos desafios impostos pelo mercado.

Valorizamos uma postura honesta e fiel aos princípios éticos no desempenho das atribuições e incentivamos a adoção de práticas relacionadas a melhoria contínua na qualidade dos serviços, processos e produtos,

A Lupatech não admite qualquer tipo de discriminação, por raça, cor, idade, sexo, estado civil, ideologia, opiniões políticas, nacionalidade, religião, orientação sexual ou qualquer condição pessoal, física ou social entre seus profissionais. Esses assuntos são abordados em nosso Código de Conduta e Programa de Integridade, a fim de orientar quais as condutas esperadas de cada colaborador.

Visando manter o equilíbrio no ambiente de trabalho, a Lupatech procura estabelecer relação cordial e respeitosa com as entidades de representação de seus colaboradores nas diversas categorias. São mantidos diversos acordos coletivos e todos respeitados integralmente.

As negociações com os sindicatos são realizadas de maneira amistosa visando o consenso entre as partes sem prejuízos para a operação. Incentivamos a participação de nossos colaboradores em assembleias e demais eventos promovidos pelas entidades. Além de garantir a liberdade de associação sindical.

A empresa está totalmente comprometida com o cumprimento da legislação, normas e regulamentos e adota as melhores práticas e padrões éticos. Todos os envolvidos com os negócios da Lupatech devem estar cientes de sua responsabilidade em conhecer e cumprir as diretrizes previstas no código de conduta e Programa de Integridade.

Trabalho Infantil

A infância é um momento único e especial na vida, e por isso não pode ser negligenciada ou sofrer antecipações de etapas importantes do ciclo de crescimento. O trabalho infantil tira o direito da criança de usufruir desta fase que serve de base para a vida adulta.

Na faixa etária adequada conforme legislação, há necessidade da inserção dos jovens no mercado de trabalho, por isso, a Lupatech apoia, valoriza e incentiva programas como Jovem Aprendiz em parceria CIEE- Centro de Integração Escola Empresa visando contribuir para o crescimento e aprendizado da juventude, além de ser uma ajuda de custo para o jovem, esta medida colabora com a redução do trabalho infantil.



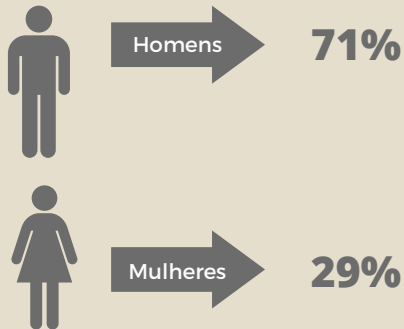
A Lupatech em parceria com Brigada Militar participou da Campanha Ação Criança Feliz, arrecadando alimentos, roupas e brinquedos, livros, para distribuir a crianças em situação de vulnerabilidade social.



A gestão de pessoas da Lupatech está focada no desenvolvimento das competências e diversidade. Nossa cultura organizacional incentiva e reforça constantemente nossa capacidade de adaptação a mudanças, com agilidade, assertividade e dinamismo. E para que isso se torne realidade é fundamental termos um time diversificado e engajado com os objetivos da organização.

Nossa política de Recursos Humanos tem como princípio a equidade de remuneração e o atendimento a legislação trabalhista, não havendo diferenças entre salários base para mulheres e homens que executam as mesmas funções. As eventuais variações tem como justificativa fatores como maturidade e senioridade dos colaboradores.

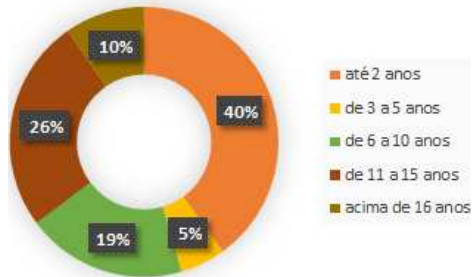
Colaboradores por gênero



A política de remuneração da empresa é compatível com mercado, proporcionando igualdade de oportunidades, retenção do capital humano e coibindo a discriminação, estabelecemos assim as condições de atrair, desenvolver e reter talentos.

A companhia investe numa política de benefícios que proporcione aos seus colaboradores qualidade de vida e comodidade, os principais benefícios que podemos citar são: seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico, vale refeição, refeitório interno, transporte e convênios entre outros.

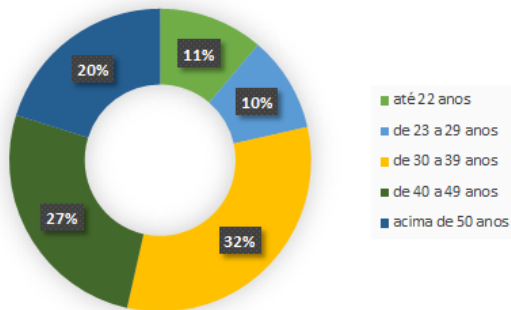
Distribuição por tempo casa dos colaboradores



O quadro de colaboradores da Lupatech é diversificado, apoiamos a inserção dos jovens no mercado de trabalho, e contamos com as vivências dos colaboradores mais experientes. Ao contratar profissionais das mais variadas faixas etárias, a empresa incentiva trocas de experiências e perspectivas. Acreditamos que equipes heterogêneas são aquelas formadas por profissionais de diferentes perfis, que trabalham juntos para apresentar soluções criativas e inovadoras para as empresas.

Ao abrir as portas da empresa para os jovens, por meio dos programas de estágios renovamos o conhecimento agregamos energia nova para a companhia e proporcionamos aplicação dos conhecimentos na teoria serem aplicados na prática.

Distribuição por faixa etária dos colaboradores



A Lupatech entende que o bom desempenho da organização como um todo, depende da saúde, segurança e qualidade de vida de seus colaboradores,

Por isso, assumimos compromisso contínuo em adotar as melhores práticas, promovendo programas e ações, visando o bem estar e segurança dos nossos funcionários.

Atendemos rigorosamente as legislação vigente, normas regulamentadoras, requisitos legais e ambientais de saúde, segurança do trabalho e prevenção contra incêndios e emergências aplicáveis aos nossos negócios.

Para garantir um ambiente de trabalho seguro, mais do que atendimento e treinamento constante sobre a legislação, precisamos de atitudes preventivas e constante disciplina para evitar acidentes, reduzir os riscos, atender as normas de saúde e segurança e meio ambiente.

Neste cenário, estabelecemos ações visando acompanhar e mitigar os riscos, monitorando continuamente os postos de trabalho e controlando as exposições dos colaboradores, todas as melhorias possíveis e aplicáveis são realizadas para reduzir a exposição aos agentes nocivos, bem como, o acompanhamento de indicadores e medições relativas a área.

Desde o início da pandemia do covid 19, temos trabalhado forte na comunicação e conscientização sobre as medidas preventivas para enfrentamento da pandemia. Por meio do nossos canais divulgamos as medidas preventivas relativas aos cuidados com transmissão do vírus.

Tomamos todas os cuidados necessários para proteção a vida e saúde dos colaboradores.

A seguir as principais ações:

- Adotamos o regime de home office;
- Trabalhos presenciais seguiram os protocolos de segurança: uso de máscaras , álcool em gel e distanciamento, com intensificação da higiene pessoal e de ambientes de trabalho;
- Isolamento imediato de colaboradores com sintomas;
- Aprovação da compensação de banco de horas;
- Revezamento de turnos;
- Redução das viagens nacionais;
- Antecipação de Férias
- Realização de reuniões On line

Pandemia COVID -19



Saúde e Bem Estar

Visando desenvolver uma cultura de segurança e prevenção, a Lupatech prioriza a melhoria contínua em seus processos, buscando a integridade, física mental e moral dos colaboradores, bem como a proteção e conscientização relativas as questões ambientais.

Em nossas unidades promovemos treinamentos referentes a área de segurança, além de disponibilizarmos atendimento médico nas dependências das unidades fabris.

Com o objetivo de monitorar a saúde dos colaboradores, além das ações preventivas realizamos anualmente o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), documento que define os controles médicos adotados pela empresa. Adicionalmente são realizados exames admissionais, periódicos, o retorno ao trabalho, entre outros.





Anualmente elaboramos o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), com propósito de estabelecer iniciativas que promovam e preservem a integridade dos trabalhadores, considerando os possíveis riscos de exposição no ambiente de labor.

O Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) , realiza ações visando a proteção e saúde ocupacional dos colaboradores, efetuando treinamentos e implementação de melhorias nos postos de trabalho.

O envolvimento dos colaboradores com o levantamento de sugestões e estímulo para atitudes seguras e conscientes proporciona um ambiente de seguro e saudável.

SIPAT Virtual

No último ano a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes) foi diferente, em meio ao cenário de pandemia muitas atividades precisaram se reinventar, e percebemos cada vez mais a importância de agir com foco na prevenção, por isso a Lupatech em parceria com SESI/RS realizou a SIPAT Virtual.

Para que nossa semana fosse um sucesso, contamos com o apoio da CIPA - (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), formada por colaboradores, juntamente com o SESMT(Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho) , que se reúnem frequentemente para discutir, sugerir e implantar ações, a fim de reduzir as doenças e riscos relacionados ao trabalho e apoiar os eventos promovidos pela empresa.



O A 11 DE SETEMBRO DE 2020

Nesta semana está acontecendo nossa **SIPAT Virtual.**

Participe e ajude a construir um ambiente mais **seguro e saudável** em nossa empresa.

SIPAT virtual

Prezados,

Do dia 01 até o dia 11 de setembro estão disponíveis as palestras relativas a SIPAT 2020.

Para visualizar os conteúdos você deverá acessar o link recebido anteriormente através do e-mail corporativo. Caso não tenha recebido o link ou tenha dúvidas de acesso contatar: bruna.deoliveira@sesirs.org.br

Afenciosamente,

Recursos Humanos

LUPATECH

Em parceria com o SESI, a Lupatech disponibilizará aos colaboradores o treinamento virtual. A SIPAT terá abrangência para todos os colaboradores do grupo e a participação de todos é obrigatória, sendo assim, deverá ocorrer em horário de expediente entre os dias 01 e 11 de setembro.

O conteúdo abordado nas palestras é de aproximadamente 20 minutos cada e tem como tema os seguintes tópicos:

- Infecções sexualmente transmissíveis (IST's);
- Comportamento seguro: prevenção e proteção no trabalho;
- Gerenciamento do estresse;
- Doenças crônicas não transmissíveis (DCNTs);
- Comportamento saudável para o bem estar e autocuidado no ambiente de trabalho.

Os colaboradores terão disponíveis material complementar de todas as etapas, e podem optar em assistir as cinco palestras no mesmo dia ou fracionadas no período informado acima.

Cada colaborador receberá um link de acesso com login e senha individual. Os que não possuem e-mail corporativo serão convidados para palestras presenciais, respeitando as regras de distanciamento.

CONTAMOS COM SUA PARTICIPAÇÃO!

LUPATECH **SESI**



SIPAT VIRTUAL - LUPATECH

SESI_RS Admin

Tarefas

Filtrar (3) Ordenar

Pesquisa SIPAT

sem descrição

Comportamento Saudável para o Be...

Pontuação necessária: 80

Comportamento Seguro: Prevenção

Pontuação necessária: 80

Doenças Crônicas Não Transmissíveis

Pontuação necessária: 80

Gestão do Estresse

Pontuação necessária: 80

Infecções Sexualmente Trans...

Pontuação necessária: 80

Brigada de Emergência

Periodicamente realizamos o treinamento da nossa equipe de brigadistas, com objetivo de prepará-los para situações emergenciais e inesperadas que podem ocorrer nas dependências da empresa e até mesmo em seu cotidiano.

Todos são treinados para operar equipamentos de controle a incêndios, reconhecimento de produtos perigosos, prestando primeiros socorros, entre outros. .





Meio Ambiente

PRINCÍPIO 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva dos desafios ambientais;

PRINCÍPIO 8: Desenvolver iniciativas de promoção de uma maior responsabilidade ambiental;

PRINCÍPIO 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias benéficas ao meio ambiente;



Sustentabilidade é vital para os negócios, pois colabora com a preservação ambiental e construção de um mundo melhor, preservar o meio ambiente é responsabilidade de todos. As empresas tem papel essencial na educação e conscientização. Por isso, a companhia reafirma este compromisso em seu Código de Conduta.

A Lupatech entende seu papel nas comunidades que está inserida e sua responsabilidade de dar bom exemplo em suas práticas.

Respeitar e cumprir as leis, decretos e portarias, resoluções, licenças, regulamentos e normas ambientais em todas as esferas do governo é prática constante na Lupatech. Todas as unidades funcionam com os alvarás e aprovações e controles, bem como, concessão de licenças ambientais necessárias para proteger o meio ambiente.

Algumas unidades possuem certificação ISO 14001 e ISO 9001 atendendo todos os requisitos da norma, bem como, documentação e procedimentos que norteiam as condutas dos colaboradores, além de manter sistemática para atendimento aos indicadores e metas das áreas de saúde, segurança e meio ambiente buscando atingir com eficácia os objetivos

Em nosso Código de Relacionamento com Fornecedores salientamos nosso compromisso com as questões ambientais e expectativa que temos em relação a cadeia de suprimentos para o atendimento de todas as questões relacionadas ao tema, visando o desenvolvimento sustentável com a redução dos impactos ambientais em seus processos e descarte corretos dos resíduos gerados, sempre incentivamos pesquisa, desenvolvimento e aplicabilidade novas tecnologias visando a melhor utilização dos recursos naturais.





A Lupatech corrobora com iniciativas que favoreçam a sustentabilidade, à proteção do meio ambiente, uso racional dos recursos naturais, implantação energias renováveis, a destinação sustentável dos resíduos industriais e todo e qualquer trabalho que vise um crescimento mais enxuto no setor industrial. Incentivamos a participação de nossos funcionários em atividades externas de valorização a vida e meio ambiente.

A Lupatech adota medidas de capacitação e conscientização de seus colaboradores para o uso racional e moderado dos recursos naturais, visando a preservação do meio ambiente, saúde e segurança e bem estar das comunidades onde atua.

No processo de integração dos novos colaboradores recebem orientações sobre os procedimentos de gestão ambiental da empresa. Neste momento, além das instruções, também são detalhados os principais conceitos da área, tais como; coleta seletiva, reciclagem, instruções de descarte e tratamentos dos efluentes gerados dentro do processo produtivo.

Os resíduos gerados pelo processo produtivo da companhia são confiados a empresas que possuam licenças do órgãos ambientais. Constantemente a empresa verifica a conformidade de seus parceiros, a fim de constatar sua regularidade e validade das licenças.



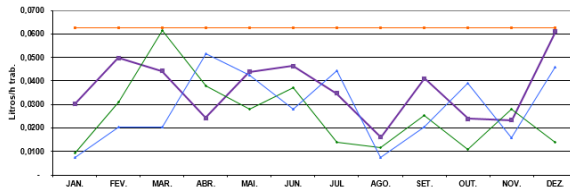
Diretrizes

- Mensalmente a Lupatech monitora indicadores para redução de consumo de energia elétrica, água, papel branco, acidentes ambientais e redução de geração de resíduos sólidos e líquidos perigosos.
- Desenvolvemos um projeto visando o reaproveitamento e reuso dos efluentes industriais produzidos pela empresa, além de proporcionar menor custo para a empresa e deixar de utilizar água de melhor qualidade no processo produtivo.
- Adotamos a prática de informar nos e-mail's frases de conscientização para redução de impressões. Enviando lembrete para que os usuários reflitam sobre a real necessidade de impressão dos documentos.
- Nas dependências da empresa realizamos coleta seletiva disponibilizando coletores, e orientação para segregação correta dos resíduos.

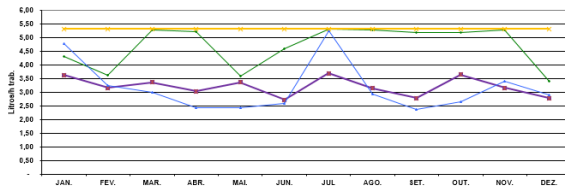


Indicadores Gestão Ambiental

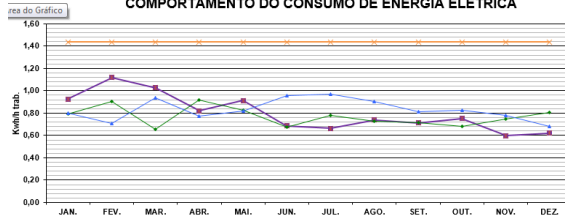
COMPORTAMENTO DA GERAÇÃO DE RESÍDUO PERIGOSO SÓLIDO



COMPORTAMENTO DO CONSUMO DE ÁGUA



COMPORTAMENTO DO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA



Anticorrupção



PRINCÍPIO 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Casos de corrupção acontecem no mundo inteiro, tal fato traz grandes prejuízos para a sociedade em diversos aspectos. Historicamente a corrupção existe desde os tempos do Império e persiste até os dias atuais.

Diante deste cenário, a Lupatech desenvolveu sua Política Anticorrupção baseada na Lei 12.846/13 (Lei Anticorrupção) e demais legislações aplicáveis. Este documento compreende as diretrizes e práticas que devem orientar todos os envolvidos com a condução dos negócios da Lupatech.

O Código de Conduta da Lupatech e a Política Anticorrupção tem como objetivo definir os procedimentos estabelecidos para prevenir qualquer ação que possa ser caracterizada como corrupção ativa ou passiva no relacionamento com agentes públicos ou empresas privadas, nacionais ou estrangeiras.

A companhia repudia qualquer forma de corrupção e propina independentemente do envolvimento de funcionários governamentais, empresas privadas ou indivíduos, seja qual for o valor envolvido. Adotamos tolerância zero à corrupção, ao suborno e extorsão ou qualquer forma de fraude.



A Lupatech e suas respectivas empresas subsidiárias, coligadas, baseiam-se na ética, transparência e idoneidade. Estamos comprometidos em conduzir as nossas atividades em estrito cumprimento de todas as leis aplicáveis, incluindo legislações anticorrupção brasileiras e aquelas mundialmente conhecidas.

Neste contexto, a Política Anticorrupção da companhia visa esclarecer as diretrizes e práticas a serem cumpridas pela alta direção, colaboradores, pelas pessoas que agem ou fazem negócios em nome das empresas Lupatech, bem como prestam serviços de qualquer natureza, como representantes, fornecedores, parceiros de negócios e consultores.

A união e conscientização de todas as que pessoas que representam a Lupatech em prol do combate a corrupção é essencial para sucesso das políticas adotadas pela a companhia.



Medidas Preventivas

- Avaliação dos fornecedores desde o início do processo na etapa de cadastramento, realizando consulta na cadastro de empresas inidôneas
- Declaração de conhecimento, concordância e cumprimento ao Programa de Integridade da Lupatech, a Política Anticorrupção, o Código de Conduta e Código de Relacionamento com os Fornecedores;
- Inclusão obrigatória das cláusulas anticorrupção em todos os contratos firmados; para garantir o cumprimento das diretrizes anticorrupções estabelecidas pela empresa;
- As empresas do grupo não fazem doação e patrocínios, bem como contribuições financeiras ou doações a partidos políticos, a políticos ou a pessoas a eles ligadas, bem como a quaisquer associações partidárias ou sindicatos.

Medidas Preventivas

- Disponibilização de canais para comunicação direta, amplamente divulgados e com o propósito de esclarecer dúvidas, receber denúncias, críticas e opiniões que contribuam para o combate a corrupção e fraudes;
- Estabelecemos indicadores para o monitoramento da efetividade e eficiência do programa de Integridade e Código de Conduta da Lupatech.
- As contratações de colaborador da Lupatech deve ter como base o mérito e passar pelo processo de recrutamento e seleção estabelecido nas políticas formais de Recursos Humanos;
- Por se tratar de empresa de capital aberto com ações negociadas na bolsa de valores, atendemos a regulamentação específica da CVM, bem como, demais leis aplicáveis. As demonstrações financeiras são avaliadas por uma auditoria independente.

Proibições

- É proibido solicitar ou aceitar qualquer brinde, presente, pagamento, gratificação, opção de lazer, entre outros ou qualquer outra vantagem ou benefício se forem oferecidos a título de suborno, recompensa, com o intuito de reter negócios ou vantagens impróprias, como favorecimentos diversos;
- É expressamente proibido em licitações, contratos de concessões e parcerias público privadas, frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório;
- É vedado aos colaboradores e ou terceiros oferecer, dar, prometer ou receber dinheiro ou qualquer coisa de valor a qualquer funcionário público, pessoa física ou pessoa jurídica de direito privado, com o objetivo de obter qualquer vantagem imprópria;

Orientações

- Os colaboradores devem denunciar situações que possam caracterizar prática de lavagem de dinheiro, como pagamentos de grandes valores em dinheiro ou realizados por partes não envolvidas na transação;
- Os fornecedores e terceiros da Lupatech devem conhecer e seguir o código de conduta e demais políticas, aplicáveis a relação contratual. Todos os contratos devem conter as cláusulas anticorrupção;
- É de responsabilidade dos fornecedores da Lupatech divulgar a existência deste Código e suas disposições e disseminar as regras nele contidas aos seus próprios executivos, sócios, acionistas e demais integrantes, garantindo que os princípios aqui estabelecidos sejam efetivamente praticados por toda sua organização. Contamos com o apoio e atuação eficaz de nossos fornecedores, imprescindível no rigoroso cumprimento destas orientações visando aplicação deste Código.